

Onderzoek implementatie sport-, kunst- en cultuurvoucher in Berg en Dal

Voorjaar 2023

Inhoudsopgave

Aanleiding	3
Samenvatting en conclusie.....	3
1. Systemen voor een sport-, kunst- en cultuurvoucher.....	5
2. De kosten van een sport-, kunst- en cultuurvoucher.....	6
2.1 Kostenposten.....	6
2.2 Hoogte kosten.....	6
2.3 Samenvatting per systeem.....	7
3. De uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid van een sport-, kunst- en cultuurvoucher.....	8
3.1 Beeld van de uitvoerbaarheid van de regeling	8
3.2 Knelpunten en oplossingsrichtingen in uitvoerbaarheid.....	9
3.3 Knelpunten en oplossingsrichtingen in handhaafbaarheid	9
4. Kanttekeningen	10
Bijlagen	13
Bijlage 1. Systemen invoering voucher	13
Bijlage 2. Gegevens GGD Kindmonitor 2022 Berg en Dal.....	14
Bijlage 3. Overzicht kosten jaarabonnement sport en cultuurverenigingen.....	15
Bijlage 4. De Cultuurcoach.....	16
Bijlage 5. Sjors Sportief en Creatief	18

Aanleiding

Aanleiding voor dit onderzoek is de door de raad van de gemeente Berg en Dal aangenomen [Motie Sport, kunst- en cultuurvoucher](#) ingediend op 10 november 2022 die het college verzoekt om:

- de mogelijkheid van het invoeren van een sport-, kunst- en cultuurvoucher ter waarde van 150 euro voor kinderen met de leeftijd van 4 jaar te onderzoeken;
- de effectiviteit na twee jaar te evalueren met als doel een structurele voorziening.

In de behandeling van de motie in de raad van zijn nog twee zaken meegegeven aan het college ter overweging:

- alle andere kinderen t/m groep 8 eenmalig deze voucher te geven en te betalen uit de reserve. Kosten geschat 350.000 euro
- pilot niet met 4 jarige, maar met 8 jarige doen, dit aangezien vaak dan keuze gemaakt wordt voor deelname aan bepaalde sport of cultuuractiviteit.

Samenvatting en conclusie

We hebben onderzoek gedaan naar de mogelijkheden tot het invoeren van een sport- en cultuurvoucher (hierna: voucher). Uit ons onderzoek blijkt het volgende:

Is het mogelijk om een voucher in te vullen?

Het invoeren van een voucher is mogelijk en er zijn verschillende systemen en werkwijzen die we daartoe kunnen benutten. Er zijn wel bedenkingen bij de invoer van de voucher.

Wat zijn de te verwachten effecten in het kader van participatie van invoering?

De te verwachten effecten van het invoeren van een voucher op de verhoging van deelname aan sport en cultuur van de leeftijdsgroep waarop de voucher zich richt zijn gering. Dit heeft ermee te maken dat:

- 87% van de kinderen van 4-12 jaar uit de gemeente al aan sport of cultuur doet;
- Voor kinderen die uit gezinnen in armoede komen, waarvan we weten dat ze minder aan sport en cultuur doen, er op dit moment al een [regeling](#) is die ze kunnen gebruiken om sport of cultuur van te bekostigen.

Als het verhogen van de participatie binnen sport of cultuur het doel is kan er beter worden gericht op andere leeftijdsgroepen dan kinderen van 4-12 jaar.

Wat zijn de kosten van invoering van de voucher?

Het uitgeven van 300 vouchers á 150 euro kost 45.000 euro (er vanuit gaande dat ze allemaal worden ingewisseld). Daarnaast zijn er aanzienlijke aanvullende kosten voor het invoeren van de voucher; personele inzet, inrichting en ontwikkeling van (digitaal)systeem, licentiekosten, drukkosten en meer. Uit vooronderzoek worden deze extra kosten voor de duur van het project (2 jaar), afhankelijk van het systeem dat wordt gekozen, geschat tussen de 20.000 en 35.000 euro.

Kantttekeningen

Naast de kosten van de voucher zijn er nog een aantal kanttekening bij het invoeren van een voucher zoals beschreven in de motie:

- Hoogte van bedrag in de voucher: uit het onderzoek blijkt dat de 150 euro niet altijd toereikend is om een jaarabonnement bij een sport of cultuurvereniging mee te bekostigen;
- Uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid: we voorzien een knelpunten op het gebied van handhaafbaarheid en uitvoerbaarheid. In het kader van handhaafbaarheid en uitvoerbaarheid vinden wij het verstandig dat er eerst een nadere regeling wordt ontworpen, waarin je de spelregels vastlegt, voordat je overgaat tot uitgifte van de vouchers;
- Stapelingsregelingen: er is al een regeling voor kinderen uit gezinnen in armoede om sport of cultuur mee te bekostigen. Hierdoor ontstaat een stapeling van regelingen die niet simpelweg is op te lossen;
- Onvoldoende divers aanbod: de keuze voor enkel verenigingen uit Gemeente Berg en Dal werkt beperkend waardoor een match tussen behoefte en aanbod moeilijker te maken valt. Dit kan van invloed zijn op de benutting van de voucher.

Advies

Er zijn verschillende alternatieven om de beoogde doelen te behalen. De geschatte totale kosten van de invoering bedragen € 60.000,- per jaar. Ons advies is om deze middelen in te zetten om verenigingen wendbaar en weerbaar te maken. Dit zal er op lange termijn voor zorgen dat verenigingen toekomstbestendig zijn en werken aan ledenwerving.

Voorstel om in te zetten op drie onderdelen:

1. Cultuurcoach: een Cultuurcoach aanstellen voor 20 uur die aan de slag gaat met ondersteunen van culturele verenigingen. De geschatte kosten hiervan voor de gemeente zijn €38.000,-. Dit is in aanvulling op middelen combinatiefuncties die de gemeente ontvangt. ¹
2. Uitbreiden ureninzet verenigingsondersteuner: De ureninzet van de verenigingsondersteuner sport uit te breiden met 8 uur per week, zodat zij nog meer verenigingen effectief kan ondersteunen. De geschatte kosten hiervan voor de gemeente zijn €17.000,-. Dit is in aanvulling op middelen combinatiefuncties die de gemeente ontvangt.
3. Sjors Sportief en Creatief: De resterende 5000 euro in te zetten om Sjors Sportief en Creatief meer onder de aandacht te brengen bij de kinderen en sport- en cultuuraanbieders. Aan Sjors Sportief en Creatief doen 55 aanbieders mee. ²

¹ In [bijlage 4](#) is te lezen wat een cultuurcoach is en wat de ideeën zijn voor de inzet van een cultuurcoach in Berg en Dal.

² In [bijlage 5](#) leest u meer over Sjors Sportief en Creatief en de resultaten die we hiermee hebben behaald de afgelopen jaren

1. Systemen voor een sport-, kunst- en cultuurvoucher

De motie roept op tot het doen van onderzoek naar de mogelijkheid van het uitgeven van een sport- en cultuurvoucher. De wijze van uitgifte en verwerking en uitbetaling van de vouchers is niet van tevoren bepaald. We vergelijken een aantal mogelijkheden, hierbij is gekeken naar systemen die (onze gemeente of vergelijkbare situaties) al worden gebruikt.

We hebben eerst een brede inventarisatie gedaan. Vervolgens hebben we de systemen getoetst op de uitvoerbaarheid, handhaafbaarheid en doelmatigheid. Uit deze toets kwamen drie systemen naar voren voor de invoer van de voucher. Onderstaand een vergelijk van deze systemen met een eerste schets van voor- en nadelen. Voor een totaaloverzicht van onderzochte systemen [zie bijlage 1](#).

	1. Digitale vouchermodule (Gekoppeld aan Sjors Sportief en Creatief) (voorbeeld)	2. Regeling en fysieke voucher (voorbeeld)	3. Sport en cultuurpas (voorbeeld)
Voordelen	- Inwoners en aanbieders kunnen inloggen. - Er staat al sport en cultuuraanbod uit Berg en Dal op Sjors Sportief/Creatief - Betaalmodule en vouchermodule kunnen worden geïmplementeerd - Boekje Sjors Sportief/Creatief boekje wordt al uitgedeeld en is bekend op alle basisscholen. - Coördinatie van aanbod en verspreiding van boekje zit al in takenpakket Forte. - Systeem kan met voorschot via digitale vouchers uitbetalen zonder handelingen gemeente.	- Regeling heeft gelijkenis met sport en cultuurvoucher en kan als basis gelden - Weinig tot geen opstartkosten verbonden. - Geen ontwikkelkosten - Enkel fysieke vouchers nodig.	- Biedt mogelijkheid om het beschikbare bedrag in meerdere keren te besteden - Beheer en uitbetaling wordt gefaciliteerd door partnerorganisatie. Geen verdere tussenkomst van gemeente nodig. - Passysteem is makkelijk uitwisselbaar
Nadelen	- Vraagt eenmalige investering om module te maken. - Vaste licentiekosten - Ander doel waar oorspronkelijk voor bedoeld: Sjors Sportief/Creatief bedoeld voor kennismakingsaanbod. - Vraagt aan verenigingen om hun abonnement gegevens aan te leveren voor uitbetaling.	- Arbeidsintensief; vraagt ureninzet van voor uitbetaling en controle van aanvragen; - Arbeidsintensief; vraagt inzet van verenigingen in uitbetaling contributies en aanvragen van vergoeding. - Controleerbaarheid en handhaafbaarheid van dit systeem lastig.	- Kosten structurele dienstverlening. - Eenmalige investering om website te bouwen. - Automatische incasso, past niet bij alle verenigingen. - Controleerbaarheid en handhaafbaarheid van dit systeem lastig. - Vraagt aan verenigingen om hun abonnement gegevens aan te leveren voor uitbetaling.

2. De kosten van een sport-, kunst- en cultuurvoucher

In dit hoofdstuk kijken we naar de doelmatigheid van een voucher, wat is het doel van de voucher en welke kosten zijn daaraan verbonden? Hoe kunnen we de voucher inzetten met een zo beperkt mogelijke inzet van menskracht en middelen.

2.1 Kostenposten

De uitgifte van de voucher brengt diverse kosten met zich mee die moeten worden meegerekend. De kosten zitten hem niet enkel in de kosten van de voucher, maar ook het inrichten van het systeem van uitgifte en de personele inzet die samenhangt met uitgifte en controle van de voucher.

Voor de berekening van de verschillende kosten gaan we uit van:

- Uitgifte van 300 vouchers voor de pilotperiode van 2 jaar. Gemiddeld worden er in Berg en Dal 280 kinderen per jaar geboren.
- Personeelskosten á 66,10 euro per uur, we hebben personeelskosten gelijkgesteld conform tarief zoals aangeleverd door afdeling subsidies. In dit uurtarief is nog geen rekening gehouden met de nieuwe CAO.
- Voor opties 2 en 3 gaan we uit van inschatting van ureninzet voor werkzaamheden zoals aangeleverd door afdeling subsidies
- Voor de andere kosten zoals opgenomen onder optie 1 en 3, gaan we uit van de offertes en hierin benoemde inschattingen van kosten voor implementatie vanuit de betrokken bedrijven.
- Voor kosten die per aanbieder berekent worden gaan we uit van 60 aanbieders. OP dit moment doen 55 aanbieders mee aan Sjors Sportief en Creatief.

2.2 Hoogte kosten

De drie opties vergelijken we met elkaar op basis van kosten. Hieronder de resultaten van het vergelijk van de drie opties op basis van kosten. De kosten zijn onderverdeeld in eenmalige en structurele kosten.

Eenmalige kosten

	Ontwikkeling en kosten platform & benaderen aanbieders	Totaal eenmalig
1. Digitale vouchermodule	Inrichting vouchermodule, € 5.000,- (schatting). Vullen module, benaderen en informeren aanbieders, 50 uur, € 3.305,-	€ 8.305,-
2. Fysieke voucher	Inrichten registratiesysteem en afstemming werkwijze afhandeling bij afdeling subsidies, informeren aanbieders 60 uur, € 4.000,-	€ 4.000,-
3. Online sport en cultuurpas	Inrichten website, € 5.000,- Vullen website, benaderen en informeren aanbieders, 50 euro per aanbieder.	€ 8.000,-

Structurele kosten

	Beheer en onderhoud platform	Uitgifte van vouchers	Beoordeling aanvragen en uitbetaling	Monitoring uitgifte en rapportage	Totaal structurele kosten
1. Digitale vouchermodule	Licentie en overige kosten € 2.650,-	Promotie van digitale voucher, 20 uur á € 1.325,-	Afhandelingskosten € 2.000,- (schatting)	Monitoring via digitale module, input voor op te stellen rapportage 20 uur: € 1.320,-	€ 14.590,- 2jr € 7.295,- p/j.
2. Fysieke voucher	Geen kosten, uren registratie bij monitoring.	Drukkosten € 300,- Verzending voucher 30 uur, € 2.000,- = €2.300,-	Beoordeling en uitgifte beschikkingen, 150 uur, € 9.900,-	Monitoring en rapportage, 50 uur, € 3.305,-	€ 31.010,- 2jr € 15.505,- p/j
3. Online sport & cultuur pas	Servicekosten jaarlijks inclusief helpdesk €1200,- (€5,- per aanbieder per maand)	Verzending pas, 30 uur, € 2.000,-	Servicekosten inclusief customer support, jaarlijks €1200,- (€1,- per pas p.m.)	Monitoring via dashboard, input voor op te stellen rapportage 20 uur: € 1.320,-	€ 11.440,- p/j € 5.720,- p/j

Totale kosten

	Totale eenmalige kosten	Totale structurele kosten, pilot 2 jaar	Totale kosten, pilot 2 jaar
1. Digitale vouchermodule	€ 8.305,-	€ 14.590,-	€ 22.895,-
2. Fysieke voucher	€ 4.000,-	€ 31.010,-	€ 35.505,-
3. Sport & cultuur pas	€ 8.000,-	€ 11.440,-	€ 19.440,-

2.3 Samenvatting per systeem

Digitale vouchermodule: De kosten van de ontwikkeling en inrichting van een digitale vouchermodule zijn relatief hoog. Voor module betaald men vaste licentiekosten. Vouchermodule kan gemakkelijk worden opgeschaald en monitoring via het systeem kan gemakkelijk.

Fysieke voucher: Voor een relatief kleine groep (300 leerlingen) is de uitgifte en uitbetaling aan verenigingen van vouchers goed te doen. Echter per voucher is deze methode wel arbeidsintensief en opschaling daarmee lastig en kostbaar. Voordeel van de fysieke voucher is dat de aanbieders hun aanbod niet hoeven aandragen in een systeem.

Sport en cultuurpas: Hybride model, keuze voor zowel digitaal als fysiek uit te geven pas of combinatie. Uitgifte centraal geregistreerd en wordt gemonitord en gepresenteerd in dashboard. De uitgifte van een pas is net als een digitale vouchermodule relatief gemakkelijk op te schalen. Anders dan vouchermodule worden servicekosten per aanbieder en pas

berekend. Bij fysieke pas een risico dat de pas niet aansluit bij financiële administratie verenigingen.

De eenmalige kosten zijn bij ontwikkeling en inrichting van digitale vouchermodule het hoogst gevolgd door de sport- en cultuurpas en daarna de fysieke sport- en cultuurvoucher. Kijken we naar de structurele kosten voor de pilotfase dan is de fysieke voucher het duurst, gevolgd door de digitale vouchermodule en is de sport- en cultuurpas het goedkoopst. Als we naar de totale kosten kijken voor de duur van de pilot is de sport- en cultuurpas het goedkoopst.

3. De uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid van een sport-, kunst- en cultuurvoucher

Bij het invoeren van een voucher krijgen organisaties een rol of verplichting bij de uitvoering en/of handhaven van de voucher. In dit hoofdstuk kijken we naar de uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid van de voucher.

3.1 Beeld van de uitvoerbaarheid van de regeling

Bij het nadenken over de uitvoering van de regeling dient te worden nagedacht over de volgende aspecten.

- Welke organisatie zou de regeling moeten uitvoeren?
- Is de organisatie voldoende toegerust om dit te doen?
- Hoe zorgen we dat de uitvoering zo efficiënt mogelijk verloopt?

De organisaties die betrokken zijn hangen af van het type systeem dat we hanteren. Afhankelijk van de organisatiekracht van de organisatie zal de implementatiestrategie er anders uit komen te zien. Voordat we gaan werken met vouchers moeten nog een aantal vragen worden uitgewerkt:

Onderwerp	Vragen	Opties te overwegen
Wijze van verspreiding	Hoe gaan we de vouchers verspreiden?	Vouchers uitdelen op scholen op natuurlijk moment. Vouchers per post versturen naar de kinderen uit leeftijdsgroep.
Periode van verspreiding	Wanneer gaan we de vouchers uitdelen?	Uitdelen passend bij natuurlijk moment. Natuurlijk moment is uitdelen van boekjes Sjors Sportief en Creatief in september.
Verantwoordelijke partij verspreiding	Wie gaat taak op zich nemen om de vouchers te verspreiden? Krijgt deze partij ook tijd om dit te doen?	Burgerzaken, vanwege contacten met burgers Forte Welzijn, vanwege taak Sjors Sportief/Creatief Bibliotheek, vanwege algemene functie.
Uitbetaling vouchers	Hoe keren wij vervolgens de vergoeding uit aan verenigingen?	We vragen clubs een aanvraag te doen voor uitbetaling van vouchers. - Vergoedingen uitbetalen per maand - Vergoedingen uitbetalen per jaar op datum X na uitgifte van de vouchers.

3.2 Knelpunten en oplossingsrichtingen in uitvoerbaarheid

Het uitvoeren van de voucherregeling zal in de praktijk zorgen voor een aantal knelpunten.

Knelpunten:

1. Niet passen van het systeem bij het betalingssysteem van verenigingen.
Veel verenigingen hanteren automatische incasso als systeem om de contributies af te schrijven. Echter hebben we geen totaaloverzicht van de manieren waarop verenigingen hun contributies innen. Wanneer het systeem zoals gekozen is niet goed aansluit op de financiële systemen van de verenigingen dan zal dit problemen opleveren. Problemen hierin zijn te voorzien bij het invoeren van een pasjessysteem.
2. Onduidelijkheid bij de uitvoerders over de spelregels die gelden.
Als er onduidelijk is bij degene die aanvragen moeten beoordelen over de spelregels die gelden dan levert dit problemen in de uitvoering en handhaving van de regels.
3. Onduidelijkheid over de doelgroep van de regeling.
Indien er onduidelijkheid is over de doelgroep is waar de voucher bij kan worden geïncasseerd gaat dit problemen opleveren in de uitvoering van de regeling.

Oplossingsrichtingen:

1. Ontwikkelen van het systeem met verenigingen en testen bij verenigingen
Om het probleem van niet aansluiten van het systeem bij de systemen van verenigingen te voorkomen kan ervoor worden gekozen om de ontwikkeling in samenspraak met verenigingen te doen. Het systeem kan ook eerst bij een aantal verenigingen worden getest om te kijken of het werkt.
- 2,3. Vastleggen doelgroep en spelregels in een nadere regeling.
Het vastleggen van de doelgroep en spelregels in een nadere regeling dwingt ons om duidelijke keuzes te maken als het gaat om doelgroep van de regeling en verdere spelregels die we hanteren. De nadere regeling helpt de uitvoering ook om die regels gemakkelijk te kunnen uitleggen naar de buitenwacht.

3.3 Knelpunten en oplossingsrichtingen in handhaafbaarheid

Naast dat er knelpunten in uitvoerbaarheid kan handhaafbaarheid ook een probleem vormen. Dit hangt nauw samen met uitvoerbaarheid, indien uitvoerbaarheid helder is zal handhaafbaarheid ook makkelijker te regelen zijn.

Knelpunt:

1. Vervalsen van vouchers.
Afhankelijk van de manier waarop we de vouchers invoeren is het relatief gemakkelijk om de vouchers te vervalsen.

Oplossingsrichting:

1. Hanteren uniek code systeem
Om vervalsing tegen te gaan kan gekozen worden voor een uniek code systeem. Dit kan zowel bij digitale uitgifte van vouchers als bij fysieke uitgifte. Bij digitale uitgifte dient het kind een unieke code in te voeren en kan zij vervolgens beschikken over het bedrag om uit te geven. Bij fysieke uitgifte dient de vereniging de unieke codes op te voeren bij de aanvraag voor vergoedingen voor de contributies en kunnen we die controleren aan onze kant en vervolgens overgaan op uitbetaling.

4. Kanttekeningen

In dit hoofdstuk plaatsen we een aantal kanttekeningen bij de keuzes zoals in de motie voorgesteld.

1. Weinig participatiewinst te halen bij kinderen

Met de invoering van de sport- en cultuurvoucher is het doel om de participatie in sport, kunst en cultuur voor kinderen van 4 t/m 12 jaar te verhogen. Als we kijken naar het percentage aan kinderen dat aan sport, kunst en cultuur uit Berg en Dal weten we het volgende uit de Kindermonitor GGD 2022:³

- Van de leeftijdsgroep is 82% lid van een sportclub en slechts 18% geen lid van een sportclub. Dit blijkt uit de Kindermonitor GGD 2022 afgenomen najaar 2021.
- Van de leeftijdsgroep is 12% lid van een zang, muziek of toneelclub en dus 82% niet.
- Van de leeftijdsgroep is 1% lid van een hobbyclub/knutselclub.
- Van de leeftijdsgroep is slechts 11% geen lid van enige vorm van club of vereniging.

Als we dit vergelijken met landelijke monitors blijkt eenzelfde beeld:

- De leeftijdsgroep 4-12 jarige is een groep die het meest lid is van de sportvereniging en waarbij de sportdeelname het hoogst ligt. Sportdeelname ligt voor deze groep op 80%, landelijk sportdeelname onderzoek NOC*NSF.
- Voor cultuur ziet dit er anders uit. Van de cultuurverenigingen heeft slechts 14% leden in de leeftijdscategorie 11 jaar of jonger. Blijkt uit landelijke verenigingsmonitor LKCA 2021.
- Kijken we naar Gelderland dan blijkt dat 16,5% van de totale bevolking lid, vrijwilliger of donateur is van een culturele vereniging of hobbyclub. Verder blijkt dat 14,5% een muziekinstrument bespeelt. Dit zijn zowel kinderen als volwassenen die hieronder vallen. Cultuurmonitor Gelderland 2022.

De effectieve winst die gehaald kan worden met het invoeren van een voucher is dus ongeveer 11% van de kinderen. Als het verhogen van de participatie binnen sport of cultuur het doel is kan er beter worden gericht op andere leeftijdsgroepen dan op kinderen.

2. Met keuze voor enkel (lokale) verenigingen beperk je het aanbod en kans op aansluiting op behoeftes

De motie richt zich op het bevorderen van sport, kunst en cultuur via verenigingen. Dit draagt bij aan het versterken van het verenigingsleven en is van invloed op sport- en cultuurparticipatie. Door de voucher te richten op lokale verenigingen valt veel sport- en culturaanbod erbuiten (commerciële aanbieders en aanbod buiten de gemeentegrenzen). De kans tussen een match van het beschikbare aanbod en de behoeften van de kinderen wordt daarmee kleiner.

³ Voor een nadere toelichting op deze lokale cijfers zie [bijlage 2](#).

In onderstaand overzicht zijn de opties geschetst voor wat betreft de reikwijdte van de regeling en het effect van deze keuze op de twee doelen die beoogd worden, namelijk versterken verenigingen en verhogen participatie.

Effect keuze op doelen → Keuze reikwijdte regeling ↓	Leidt tot deelname en versterking verenigingen Berg en Dal	Middelen komen terecht bij verenigingen Berg en Dal	Veelheid en diversiteit aan potentieel aanbod en daarmee grotere kans op aansluiting behoefte en deelname.
Verenigingen die sport, kunst en cultuur aanbieden in Berg en Dal	++++ <i>deelname verenigingen uit Berg en Dal</i>	++++ <i>enkel verenigingen uit Berg en Dal</i>	+ <i>aanbod om aan deel te nemen beperkt</i>
Verenigingen en aanbieders die sport, kunst en cultuur aanbieden in Berg en Dal	+++ <i>deelname verenigingen en aanbieders uit Berg en Dal</i>	+++ <i>enkel verenigingen en aanbieders uit Berg en Dal</i>	++ <i>aanbod om aan deel te nemen in redelijk</i>
Verenigingen die sport, kunst en cultuur aanbieden in Berg en Dal en omstreken	++ <i>deelname verenigingen uit Berg en Dal en omstreken</i>	++ <i>verenigingen uit Berg en Dal en omstreken</i>	+++ <i>aanbod om aan deel te nemen groot</i>
Verenigingen en aanbieders die sport, kunst en cultuur aanbieden in Berg en Dal en omstreken	+ <i>deelname verenigingen en aanbieders uit Berg en Dal en omstreken</i>	+ <i>verenigingen en aanbieders uit Berg en Dal en omstreken</i>	++++ <i>aanbod om aan deel te nemen grootst</i>

3. Kosten zijn meer dan enkel de kosten voor de voucher

De motie gaat uit van de kosten die samenhangen met de uitgifte van de voucher á 150 euro. Uit dit onderzoek blijkt echter dat de kosten veel hoger zijn. [Zie hoofdstuk 2. De kosten van een sport-, kunst- en cultuurvoucher](#)

4. We hebben al regelingen voor kinderen in armoede om deel te nemen aan sport of cultuur + stapeling

De raad is van mening dat alle kinderen moeten kunnen sporten, cultuur beoefenen en dat financiën geen probleem moet vormen. In de gemeente hebben we [diverse regelingen voor minima inkomens](#) zoals de Doe Mee! Regeling en een samenwerking met Stichting Leergeld.

[Doe Mee! Regeling](#): Een financiële toeslag om mee te kunnen doen in de samenleving. Inwoners met een inkomen tot 130% van de bijstandsnorm hebben recht op de Doe Mee! Regeling. Dit is een financiële toeslag van 100 euro per jaar **per persoon**. Dus ook voor kinderen vanaf 2 jaar. Hoe de 100 euro besteed wordt is aan de inwoner zelf, het is wel bedoeld dat het wordt uitgegeven in het kader van 'meedoen'.

Naast de Doe Mee! Regeling kunnen kinderen uit gezinnen met een inkomen tot 130% van de bijstandsnorm terecht bij [Stichting Leergeld de Stuwval](#). Samen met de vrijwilligers van Leergeld wordt gekeken naar wat het kind nodig heeft voor school, sport en/of cultuur. Leergeld verstrekt in **natura** laptops, fietsen, lidmaatschappen voor sport/cultuurclubs, sportkleding etc.

De sport en cultuurvoucher zal aan alle kinderen worden aangeboden, ook kinderen die gebruikmaken van minimaregelingen. Bij uitgifte kan (wegens arbeidsintensiviteit) geen onderscheid gemaakt worden tussen kinderen uit armoede en kinderen die zich niet in die situatie bevinden. Dit betekent mogelijk een stapeling van regelingen voor sport en cultuur.

5. Voucher is niet altijd toereikend om jaarabonnement te betalen

In de motie word voorgesteld om vouchers te verlenen á 150 euro om daarmee de kosten voor een jaarabonnement mee te bekostigen. Er is gekeken naar jaarcontributies bij verschillende verenigingen voor sport en cultuur voor kinderen van 4-12 jaar. Uit dit onderzoek blijkt dat een gemiddelde jaarcontributie 204 euro kost. Gemiddeld gezien is de 150 euro niet toereikend om een jaarabonnement te bekostigen. Bij bepaalde soort verenigingen is het daarnaast gebruikelijk dat je ook les hebt bovenop e kosten van de contributie (bijvoorbeeld muziekles en tennis). Deze kosten zijn hierboven niet meegenomen.

Er is wel een duidelijk verschil naar type sport en cultuur. De contributies variëren van 960 euro per jaar tot 60 euro per jaar. Voor het merendeel van de lidmaatschappen (9 van de 17 onderzochte verenigingen) is 150 euro niet toereikend. Voor meer informatie [zie bijlage 3](#).

Bijlagen

Bijlage 1. Systemen invoering voucher

Totaaloverzicht van systemen die zijn vergeleken

Systeem	Voordeel	Nadeel
Boekstart Berg en Dal	- Is al een vergelijkbaar systeem qua benaderingswijze, alle baby's van 3 maanden krijgen een voucher.	- Systeem gebaseerd op één product uitgifte - Systeem is met betrokkenheid van één partij, namelijk de bibliotheek en dus niet bedoeld voor vele partijen.
Sportkaart Arnhem	- Systeem al bedacht voor bepaalde leeftijdsgroep. - Systeem gaat uit van één abonnement voor verschillende aanbieders. - Beproefd systeem voor uitbetaling abonnementen en allemaal online dus weinig administratie. - Systeem is uitbreidbaar met initiatieven voor gezamenlijk abonnement van clubs.	- Verwachting duur systeem in aanschaf gezien ook online en offline applicaties. - Systeem ontwikkeld voor specifieke leeftijdsgroep en enkel sportaanbod. Zal moeten worden aangepast aan onze situatie.
Regeling en fysieke voucher Asten	- Regeling heeft gelijkenis met sport en cultuurvoucher en kan als basis gelden - Weinig tot geen opstartkosten verbonden bij de invoering. Er zijn geen ontwikkelkosten aan verbonden er zijn enkel fysieke vouchers nodig.	- vraagt ureninzet van afdeling subsidies in uitbetaling en controle van aanvragen; - vraagt inzet van verenigingen in uitbetaling contributies en aanvragen van vergoeding. - controleerbaarheid en handhaafbaarheid van dit systeem lastig.
Sport en cultuurvoucher Eindhoven (Sjors Sportief/Creatief module)	- Systeem kunnen inwoners en aanbieders op inloggen. - Systeem wordt al sport en cultuuraanbod uit Berg en Dal op getoond - Systeem heeft al betaalmodule en vouchermodule die kan worden geïmplementeerd - Sjors Sportief/Creatief is ook al boekje wordt al uitgedeeld op alle basisscholen en zijn scholen al mee bekend - Coördinatie van aanbod en verspreiding van boekje onder scholen zit al in takenpakket Forte. - Systeem wanneer ingericht kan met voorschot via digitale vouchers uitbetalen zonder handelingen gemeente.	- vraagt eenmalige investering om module te maken waarmee leerlingen - vraagt om vaste licentiekosten voor aanschaf module waarmee uitbetaald kan worden - ander doel waar oorspronkelijk voor bedoeld. Sjors Sportief/Creatief bedoeld voor kennismakingsaanbod - vraagt aan verenigingen om hun abonnement gegevens aan te leveren voor uitbetaling.
Gelre Pas	- qua systeem en type activiteiten passend - aparte pagina per gemeente, met aparte voorwaarden, kortom verschillende voorwaarden te hanteren - deelname kan binnen en buiten gemeente aan sport en cultuur - passysteem is makkelijk uitwisselbaar	- qua doelgroep niet passend, gericht op personen met laag inkomen - deelname kan binnen en buiten gemeente aan sport en cultuur - passysteem kan ook benut worden voor betalen van andere kosten dan voor het doeleinde sport en cultuurparticipatie.
Sport en cultuurpas Amstelveen	- fysieke en/of digitale pas waarmee je gebruik kunt maken van aanbod aan sport en cultuur - biedt mogelijkheid om het beschikbare bedrag in meerdere keren te besteden, kortom	- structurele kosten aan verbonden voor dienstverlening van Groupcard. Maken fysieke kaart, aansluiten partners, afhandelen van betaaltransacties en vragen/klachten - eenmalige investering om website te bouwen.

	met pas kunnen ook losse activiteiten worden betaald indien we dit wenselijk vinden. - beheer en dergelijke en ook uitbetaling wordt gefaciliteerd door partnerorganisatie Groupcard. Betekent geen verdere tussenkomst van gemeente nodig. - passysteem is makkelijk uitwisselbaar	- digitale cadeaupas is niet altijd passend voor de systemen die club gebruikt voor betaling contributie. Gaat uit van automatische incasso. - controleerbaarheid en handhaafbaarheid van dit systeem lastig. - vraagt aan verenigingen om hun abonnement gegevens aan te leveren voor uitbetaling.
--	---	---

Bijlage 2. Gegevens GGD Kindmonitor 2022 Berg en Dal

Hieronder een selectie van gegevens afkomstig uit de GGD Kindmonitor 2022 over participatie in sport en cultuur.

	Stekkenberg	Horst dorp Groesbeek Breedeweg	Heilige Landstichting dorp Berg en Dal	Beek Ubbergen	Ooij Leuth Kekerdorp	Millingen aan de Rijn	Berg en Dal
	N=51	N=99	N=70	N=76	N=89	N=81	N=466
	%	%	%	%	%	%	%
Is geen lid van een sportclub of vereniging (4-12 jr)	18	16	11	20	12	30	18

	Stekkenberg	Horst dorp Groesbeek Breedeweg	Heilige Landstichting dorp Berg en Dal	Beek Ubbergen	Ooij Leuth Kekerdorp	Millingen aan de Rijn	Berg en Dal
Sportclub/-vereniging	70	77	81	79	84	64	76
Zang-, muziek- of toneelclub	11	7	17	22	11	9	11
Scouting of andere club mbt natuur/milieu	0	5	5	7	5	1	4
Knutsel/hobbyclub	3	1	1	0	1	1	1
Club of vereniging van kerk of moskee	0	1	0	1	0	1	1
Ander soort club of vereniging	15	21	6	7	6	16	14
Geen lid van enige vorm van club of vereniging	10	5	14	8	7	24	10

Bijlage 3. Overzicht kosten jaarabonnement sport en cultuurverenigingen

Vereniging	Sport of cultuur	Type aanbod	Contributie	Kosten per jaar in euro's	Toelichting
BVC '12	Sport	Voetbal	Jaar	195	
De Treffers	Sport	Voetbal	Jaar	176	
Aqua-Novio '94 Synchronzwemmen	Sport	Zwemmen	Jaar	372	
Zwemvereniging Groesbeek	Sport	Zwemmen	Maand	192	1 keer per week / snorkel, trimzwemmen (16 euro per maand,)
De Hazenkamp Gymsports	Sport	Turnen	Jaar	250	Trainingsuur 1 per week
Handbalvereniging Groesbeeks Glorie	Sport	Handbal	Jaar	150	
Hippisch Centrum Groesbeek	Sport	Paardrijden	Jaar	960	
Ikaros	Sport	Volleybal	Jaar	180	Tarief ligt tussen € 151 - 209. Gemiddelde genomen.
Korfbalvereniging de Horst	Sport	Korfbal	Jaar	115	Tarief ligt tussen € 110,80 - 118,80,-. Gemiddelde genomen.
MBC De Zeven Heuvelen	Sport	Motocross	Jaar	60	
Tennisvereniging Berg en Dal	Sport	Tennis	Jaar	70	
Tennisvereniging Groesbeek	Sport	Tennis	Jaar	100	
Badmintonclub Groesbeek	Sport	Badminton	Jaar	90	
Harmonie KNA	Cultuur		Jaar	70	
Fanfare Jubilate Deo	Cultuur		Jaar	215	
Muziekvereniging DES Leuth/Door Eendracht sterk	Cultuur		Jaar	108	
Hartkoor Kekerdome	Cultuur		Jaar	162	
				€ 204	Gemiddelde kosten

Bijlage 4. De Cultuurcoach

De Cultuurcoach (ook wel genoemd: bruggenbouwer, cultuurmakelaar, cultuurscout, adviseur cultuur, combinatiefunctionaris, intendant, cultuurskoppelaar, cultuuraanjager etc.) heeft als doel het gemeentelijk beleid uit te voeren en te versterken, maar tevens te voeden met geluiden uit de praktijk.

Het initiatief voor deze functies is gestart met de Impuls brede scholen, sport en cultuur (2008-2012), sinds 2013 bekend als de Brede impuls combinatiefuncties. De ministeries van VWS, OCW en SZW stellen middels de regeling geld beschikbaar voor gemeenten om combinatiefunctionarissen aan te stellen. Het gaat hier om cofinanciering; gemeenten die deelnemen dragen 60% van de kosten bij, zelf en/of via lokale partners.

De combinatiefunctionarissen kunnen ingezet worden in sport of in cultuur. Binnen de cultuursector noemen we een combinatiefunctionaris een cultuurcoach, in de sport een buurtsportcoach. Oorspronkelijk lag de nadruk in de regeling op de verbinding tussen sport en cultuur en het primair onderwijs, in het bijzonder de brede scholen. Met ingang van 2019 kunnen cultuurcoaches breder ingezet worden. (Voor buurtsportcoaches was dat al langer het geval). Het blijkt dat er steeds meer behoefte is aan dergelijke lokale functionarissen die verbindingen leggen tussen de cultuursector en andere sectoren als onderwijs, zorg, welzijn en sport.

Cultuurcoach in Berg en Dal

De Cultuurcoach speelt een onmisbare rol in het leggen van verbindingen tussen amateurs, professionele en educatieve instellingen en de gemeente. Als een spin in het web verbindt de Cultuurcoach al deze partijen, zorgt voor een loketfunctie voor de amateursector en inbreng van expertise en professionalisering in het amateurnetwerk. Centrale thema's in het werk van de Cultuurcoach zijn verenigingsondersteuning, educatie, ondersteuning van activiteiten, het mogelijk maken van initiatieven en het signaleren van kansen.

Cultuureducatie

Op dit moment is er geen combinatiefunctionaris die zich bezighoudt met cultuureducatie. Wel zijn er 4 basisscholen (van Condor) die meedoen aan CMK (cultuureducatie met kwaliteit). Penvoerder hiervan is Cultuur Oost en coördinatie voor deze 4 scholen is (samen met coördinatie van 4 scholen in Heumen) ondergebracht bij de Lindenberg in Nijmegen. Middelen die Cultuur Oost daar nu voor inzet gaan vervallen. Gemeente Berg en Dal heeft in het verleden aangegeven hier niet financieel aan bij te kunnen dragen. Op dit moment wordt door Cultuur Oost onderzocht wat de behoefte is vanuit scholen in Berg en Dal mbt Cultuur educatie en welke rol een cultuurcoach hierbij kan helpen. Resultaten onderzoek verwacht zomer 2023.

Ondersteunen amateurnetwerk

De gemeente Berg en Dal kenmerkt zich door een rijk verenigingsleven. Verenigingen staan voor veel uitdagingen (teruglopend aantal leden, werving vrijwilligers, nieuwe wet en regelgeving etc.). Naast culturele verenigingen staan sportverenigingen voor vergelijkbare uitdagingen. In nauwe samenwerking met sportcoaches gaat de Cultuurcoach deze verenigingen vraaggericht ondersteunen in de uitdagingen van de toekomst. De cultuurcoach legt verbindingen tussen verenigingen en partners in de gemeente om samen nieuwe maatschappelijke activiteiten op te zetten vanuit een win-win gedachte. Denk aan verbinding tussen cultuuraanbieders en onderwijsinstellingengericht op verrijking van het onderwijs en het presenteren van cultuuraanbod.

De behoefte vanuit de verenigingen aan ondersteuning door een cultuurcoach is nadrukkelijk ter sprake gekomen in de gesprekken die de gemeente heeft gevoerd rondom de herijking van het accommodatiebeleid.

Cultuurcoaches landelijk

Uit de landelijke monitor van LKCA onder gemeenten over inzet van de cultuurcoach blijkt dat de Cultuurcoach vooral ingezet wordt voor leerlingen in de leeftijd van het basisonderwijs (4-12 jaar) & voortgezet onderwijs (12-18 jaar). Het gaat om activiteiten tijdens of na schooltijd. De Cultuurcoach is

ooit in het leven geroepen om scholen te ondersteunen in het organiseren en adviseren van cultuuraanbod op scholen

Cultuurcoaches werken met verschillende samenwerkingspartners:

4-12 jaar	88%	Primair onderwijs	94%
12-18 jaar	59%	Aanbieders kunst en cultuur	87%
18-24 jaar	28%	Buurt	55%
65+	26%	Welzijn	54%
24-65 jaar	21%		
0-4 jaar	16%		

Bron: Cultuurcoaches onder de loep (2022) – LKCA

Als Cultuurcoaches zich richten op ondersteuning van cultuuraanbieders dan zijn de activiteiten met name gericht op het bevorderen van samenwerking tussen organisaties, organiseren van activiteiten, bevorderen van diversiteit en inclusie en adviseren van bestuurders en beleidsmedewerkers. De Cultuurcoach werkt dus met name als verbinder en ondersteuner. Uitvoering van activiteiten ligt met name bij cultuuraanbieders en scholen zelf.

Effecten van de inzet van een cultuurcoach kunnen zeer uiteenlopend zijn:

Effecten voor de deelnemers	Effecten voor de aanbieders	Effecten voor de sector
- gevoel van plezier en saamhorigheid - zelfverzekerde creatieve burgers met zelfvertrouwen en eigenwaarde - gevoel van veiligheid (in de wijk) - zingeving door deelname kunst en cultuur	- meer bekendheid onder (nieuwe) doelgroepen - grote partijen (in de wijk) het belang van cultuur laten zien - goede positionering van aanbieder in de wijk	- optimale bereikbaarheid - kunst en cultuur vanzelfsprekend voor inwoners van elke leeftijd - sterke amateurkunstsector - meer draagvlak voor cultuur

Bron: Cultuurcoaches onder de loep 2022

Aantal fte combinatiefuncties gerealiseerd bij vergelijkbare gemeenten (gebaseerd op aantal inwoners, bevolkingsdichtheid, sociale structuur en centrumfunctie)

Gemeente	Inwoners (2021)	Sport en bewegen fte	Kunst en Cultuur fte	Totaal fte
Aalten	27.121	2,9	1,6	4,5
Berg en Dal	35.008	5,5	0	5,5
De Bilt	43.136	4,9	1,3	6,2
Leusden	29.950	7	0	7
Medemblik	45.104	7,6	1	8,6
Oldenzaal	31.840	6,6	0,8	7,4
Oost Gelre	29.704	3,5	2,8	6,3
Raalte	35.519	6,8	0,6	7,4
Renkum	34.418	3,9	3,2	7,1
Steenwijkerland	43.935	7,1	1,7	8,8
Stein	24.962	5,4	0,3	5,7

Gemeenten gekozen aan de hand van: ['Benchmarksamenvatting gemeente Berg en Dal 13-10-2021.pdf'](#) – onderzoek van Berenschot. Gegevens over aantal fte combinatiefuncties via [waarstaatjegemeente.nl](#)

Om activiteiten te organiseren maken cultuurcoaches gebruik van werkbudget. Dit krijgen ze van de gemeente of opdrachtgever of moeten ze zelf werven. Cultuurcoaches geven aan dat ze eigenlijk geen tijd hebben om werkbudget via fondsen te realiseren.

Bijlage 5. Sjors Sportief en Creatief

Sinds schooljaar 2017-2018 zijn we in de gemeente Berg en Dal van start gegaan met het naschoolse sportstimuleringsproject Sjors Sportief. Vanaf schooljaar 2019-2020 zijn we ook gestart naschoolse cultuurstimuleringsproject, waardoor de sport- en cultuuractiviteiten in een sportgids opgenomen werden. Vanaf dit moment heet het project: [Sjors Sportief & Creatief](#).

Dit concept is inmiddels een bewezen formule in meer dan 100 gemeenten. Kinderen komen via deze weg op laagdrempelige wijze met diverse vormen van sport en cultuur uit Berg en Dal in aanraking, zonder direct lid te hoeven worden. Een mooie manier kennis te maken met nieuwe activiteiten en om hun talent te ontdekken. Afhankelijk van de activiteit is de deelname eenmalig of een aantal lessen. In de gemeente Berg en Dal worden de boekjes in het basis- en speciaal onderwijs uitgedeeld. Deelname is nu vaak eenmalig.

Deelname Sjors Sportief en Creatief

Hieronder de cijfers van de verschillende schooljaren

Schooljaar	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23 (loopt)
Inschrijvingen	358	258	403	374	337	361
- Sportief	358	258	278	292	263	330
- Creatief	-	-	125	82	74	31
Aanbieders	38	50	47	49	54	54
Activiteiten	345	272	322	229	212	355

Waardering door scholen

*'Cultuur in de breedste zin van het woord vinden wij belangrijk.
Daarom geven wij de kinderen graag de ruimte om zich hierin te ontwikkelen.'*

*'Wij vinden cultuureducatie van groot belang voor ieders betrokkenheid bij de samenleving.
Wie hiervan kennis neemt en er bewust en actief mee bezig is,
ontwikkelt begrip voor andere normen, waarden en culturen.'
Directeur van OBS de Sieppe.*

*'Jenaplan is een samenleving in het klein waarbij wij het belangrijk vinden dat alle talenten zich
moeten kunnen ontwikkelen op alle gebieden, zo ook het creatieve vlak. Het is daarbij belangrijk
gebruik te maken van elementen uit de cultuur waar het kind zelf ook deel van uit maakt en hier op
een andere manier dan het tot nu toe gedaan heeft persoonlijke betekenis aan geeft'.
Leerkracht basisschool Adelbrecht en Carolus.*

*'Wij vinden cultuureducatie van groot belang voor ieders betrokkenheid bij de samenleving. Wie
hervan kennis neemt en er bewust en actief mee bezig is, ontwikkelt begrip voor andere normen,
waarden en culturen. Kinderen worden spelend en onderzoekend actief voorbereid op goed
burgerschap. Daarnaast stimuleert het kinderen om hun talenten te ontwikkelen en komen verborgen
talenten soms naar boven'.
Directeur van Kindcentrum Op De Horst*

*"Basisschool **Breedeweg** staat voor een **brede** ontwikkeling,
waarin cultuur zeker niet mag ontbreken!"*

*"Basisschool Breedeweg streeft een brede ontwikkeling na, waarin naast leren, spel en sport, er ook
voldoende aandacht is voor cultuur. Juist ook in het oosten van het land. Immers: Voor ieder kind wat
wils, zo werk je aan alle skills."
Groepsleerkracht van basisschool Breedeweg.*

SPORTS

SPORTIEF & CREATIEF

ONTDEK JE TALENT

ACTIVE SPORTS www.activesports.nl	ADRIAN www.adrian.nl	de bibliotheek Gelderland Zuid	DECORAMA www.decorama.nl
ACTIVE SPORTS	BOUWNOVO 94 STICHERINGSZWEIPELIJN	BIBLIOTHEEK GELDERLAND ZUID	DECORATIEF GLAS & GRAFIEKSTELLEN
PRESTIPARTITION BT 9300	Duitseam De Kralen	DVS	Edinthe Libelle Duo Brenning, Grooten
DOROTHE BEIER	DIJKTEN DE KRIJGEN	DVS	FINFIRE TUBILITE DEO
GITAARLES	HET RIJK VAN NIJMEGEN	HET RIJK VAN NIJMEGEN	GOEDERKE
GITARRLES POLLENHOEK	GOLFBRIJN HET RIJK VAN NIJMEGEN	HANDBAL VERENIGING GROESBEEK	JUDO VERENIGING GROESBEEK

JULIANA BICYCLE TEAM	KORFBAL VERENIGING DE HOKST	KORFBAL VERENIGING SVO	MUZIEKGEZELSCHAP EDELWEISZ
MUZIEKVERENIGING FINFIRE WILHELMINA	NIJMEGEN DEVILS	PRIMATES www.primates.nl	Scouting
MUZIEKVERENIGING FINFIRE WILHELMINA	PRIMATES OUTDOOR EN SURVIVALRUIN	SCOUTING BEEK	
SPORTVERENIGING SWITCH 87	TENNISVERENIGING BERG EN DAL	TENNISVERENIGING GROESBEEK	TVPT
GERMANIA	VOETBAL SCHOOL TECHNIEKTRINING	VOLLEBOL VERENIGING IKROS	WINDVEL VERENIGING MIGRUS
VOETBAL VERENIGING GERMANY	VOETBAL SCHOOL TECHNIEKTRINING	VOETBAL VERENIGING IKROS	WINDVEL VERENIGING MIGRUS
WATERGODSEN PHILRETHA	WATERGODSEN PHILRETHA	WATERGODSEN PHILRETHA	WATERGODSEN PHILRETHA

AL deze aanbieders hebben nog heel leuk aanbod op de website staan. Kom eens een kijkje nemen en schrijf je in voor een leuke activiteit.

Berg en Dal